

CARRERA PROFESIONAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS CON HORARIOS PARA ADULTOS | PAT

Modalidad a distancia

PLAN DE ESTUDIOS

| Semestre Académico 2025 – I |

Consideraciones importantes:

Nuestras carreras profesionales con horarios para adultos PAT cumplen con la Ley Universitaria 30220 y sus actualizaciones, con las condiciones básicas de calidad (CBC) establecidas por la Superintendencia Nacional de Educación Superior Universitaria (SUNEDU) y las normas internas de nuestra universidad.

El Plan de Estudios contiene información sobre las asignaturas que deben cursar los estudiantes y el tiempo de duración de un programa académico. Para la Carrera Profesional de Gestión de Recursos Humanos con Horarios para adultos – PAT, modalidad a distancia, los estudiantes deben aprobar un total de 73 asignaturas distribuidas en 10 ciclos académicos con un tiempo mínimo de 5 años de duración.

Tabla N° 1: Resumen Plan de Estudios

Total Ciclos	Total Créditos	Total Asignaturas
10 (5 años)	209	73

La universidad ofrece las Certificaciones progresivas **GESTION DE REMUNERACIONES** y **EMPRENDIMIENTO**.

Resumen del Plan de Estudios

Tabla N° 1: Resumen Plan de Estudios

Estudios Generales

Total Ciclos	Total Créditos	Total Asignaturas	
		Virtuales	Presenciales
I	22	8	0
II	22	8	0
	44	16	

Estudios Específicos

Total Ciclos	Total Créditos	Total Asignaturas	
		Virtuales	Presenciales
III	22	7	0
IV	22	7	0
V	19	7	0
VI	21	7	0
VII	21	7	0
VIII	18	7	0
IX	20	7	0
X	22	8	0
	165	57	

A continuación, se muestra el plan de estudios detallado por ciclo académico.

CARRERA PROFESIONAL DE RECURSOS HUMANOS CON HORARIOS PARA ADULTOS | PAT

Modalidad a distancia

PLAN DE ESTUDIOS

| Semestre Académico 2025 – I |

Asignaturas	Crédito	Tipo de asignatura	Tipo de estudios	Carácter	Requisito
PRIMER CICLO					
TALLER DE EXPRESIÓN ORAL	4	Virtual	General	Obligatoria	-
MATEMÁTICA I	4	Virtual	General	Obligatoria	-
MÉTODOS DE ESTUDIO	4	Virtual	General	Obligatoria	-
CIUDADANÍA INTERCULTURAL	2	Virtual	General	Obligatoria	-
FILOSOFÍA Y ÉTICA	3	Virtual	General	Obligatoria	-
TALLER DE INDUCCIÓN A LA PROFESIÓN	3	Virtual	Específico	Obligatoria	-
INGLES I	1	Virtual	General	Obligatoria	-
ACTIVIDADES I	1	Virtual	General	Obligatoria	-
SEGUNDO CICLO					
TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA	3	Virtual	General	Obligatoria	TALLER DE EXPRESIÓN ORAL
MATEMÁTICA II	4	Virtual	General	Obligatoria	MATEMÁTICA I
METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN	4	Virtual	General	Obligatoria	MÉTODOS DE ESTUDIO
EMPRENDIMIENTO	2	Virtual	General	Obligatoria	CIUDADANÍA INTERCULTURAL
INTRODUCCIÓN A LOS NEGOCIOS	3	Virtual	Específico	Obligatoria	TALLER DE INDUCCIÓN A LA PROFESIÓN
INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA	4	Virtual	Específico	Obligatoria	FILOSOFÍA Y ÉTICA
INGLES II	1	Virtual	General	Obligatoria	INGLES I
ACTIVIDADES II	1	Virtual	General	Obligatoria	ACTIVIDADES I

Asignaturas	Crédito	Tipo de asignatura	Tipo de estudios	Carácter	Requisito
TERCER CICLO					
MATEMÁTICA FINANCIERA	4	Virtual	Específico	Obligatoria	MATEMÁTICA II
CONTABILIDAD EMPRESARIAL	4	Virtual	Específico	Obligatoria	METODOLOGÍA DE LA INVESTIGACIÓN
GESTIÓN DE PERSONAS	3	Virtual	Específico	Obligatoria	EMPRENDIMIENTO
PROCESO DE LA GESTIÓN	4	Virtual	Específico	Obligatoria	INTRODUCCIÓN A LOS NEGOCIOS
MICROECONOMÍA	4	Virtual	Específico	Obligatoria	INTRODUCCIÓN A LA ECONOMÍA
INTRODUCCIÓN AL DERECHO	2	Virtual	Específico	Obligatoria	TALLER DE EXPRESIÓN ESCRITA
INGLES III	1	Virtual	General	Obligatoria	INGLES II
CUARTO CICLO					
MARKETING	3	Virtual	Específico	Obligatoria	PROCESO DE LA GESTIÓN
ESTADÍSTICA APLICADA A LA GESTIÓN EMPRESARIAL	4	Virtual	Específico	Obligatoria	MATEMÁTICA FINANCIERA
COSTOS	3	Virtual	Específico	Obligatoria	CONTABILIDAD EMPRESARIAL
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	3	Virtual	Específico	Obligatoria	GESTIÓN DE PERSONAS
ADMINISTRACIÓN LOGÍSTICA	4	Virtual	Específico	Obligatoria	PROCESO DE LA GESTIÓN
MACROECONOMÍA	4	Virtual	Específico	Obligatoria	MICROECONOMÍA
INGLES IV	1	Virtual	General	Obligatoria	INGLES III
QUINTO CICLO					
DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	INTRODUCCIÓN AL DERECHO
COMPENSACIONES	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	COSTOS
PLANEAMIENTO DE PERSONAL	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
GESTION POR COMPETENCIAS	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	GESTIÓN DE PERSONAS
INNOVACION	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	MARKETING
COACHING	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL
ELECTIVA (ver asignatura)	2	Virtual	De especialidad	Electiva	VER TABLA DE ELECTIVOS

Asignaturas	Crédito	Tipo de asignatura	Tipo de estudios	Carácter	Requisito
SEXTO CICLO					
DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	DERECHO INDIVIDUAL DEL TRABAJO
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	COMPENSACIONES
GESTION DE LA SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	PLANEAMIENTO DE PERSONAL
BIENESTAR Y CLIMA LABORAL	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	COACHING
ADMINISTRACION FINANCIERA	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	ESTADÍSTICA APLICADA A LA GESTIÓN EMPRESARIAL
LEADERSHIP AND SOFT SKILLS	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	GESTION POR COMPETENCIAS
ELECTIVA	2	Virtual	De especialidad	Electiva	VER TABLA DE ELECTIVOS
SÉPTIMO CICLO					
SEGURIDAD SOCIAL	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO
CAPACITACION Y DESARROLLO DEL TALENTO	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	GESTION DE LA SELECCIÓN Y CONTRATACION DE PERSONAL
EVALUACION DEL DESEMPEÑO	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	BIENESTAR Y CLIMA LABORAL
COMUNICACIÓN EN GESTION HUMANA	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	LEADERSHIP AND SOFT SKILLS
GESTIÓN AMBIENTAL	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	DERECHO COLECTIVO DEL TRABAJO
FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	ADMINISTRACION FINANCIERA
ELECTIVA	2	Virtual	De especialidad	Electiva	VER TABLA DE ELECTIVOS
OCTAVO CICLO					
HR ANALYTICS	4	Virtual	De especialidad	Obligatoria	EVALUACION DEL DESEMPEÑO
ADMINISTRACION DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	CAPACITACION Y DESARROLLO DEL TALENTO
ADMINISTRACION DE CONFLICTOS LABORALES	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	SEGURIDAD SOCIAL
BIONEGOCIOS	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	GESTIÓN AMBIENTAL
GESTION DE PROYECTOS	3	Virtual	De especialidad	Obligatoria	FORMULACION Y EVALUACION DE PROYECTOS DE INVERSION
GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PUBLICO	2	Virtual	De especialidad	Obligatoria	LEADERSHIP AND SOFT SKILLS
ELECTIVA	2	Virtual	De especialidad	Electiva	VER TABLA DE ELECTIVOS

Asignaturas	Crédito	Tipo de asignatura	Tipo de estudios	Carácter	Requisito
NOVENO CICLO					
PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	HR ANALYTICS
NEGOCIACION EMPRESARIAL INTERCULTURAL	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	ADMINISTRACION DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL
INVESTIGACIÓN EMPRESARIAL APLICADA	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	HR ANALYTICS
SEMINARIO I: DESARROLLO NACIONAL Y EMPRESA	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	BIONEGOCIOS
PROJECT & LEAN MANAGEMENT	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	ADMINISTRACION DE CONFLICTOS LABORALES
JUEGO DE NEGOCIOS I	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	GESTION DE RECURSOS HUMANOS EN EL SECTOR PUBLICO
ELECTIVA (Ver asignaturas electivas)	2	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	VER TABLA DE ELECTIVOS
DÉCIMO CICLO					
RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
ASESORÍA Y CONSULTORÍA EMPRESARIAL	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	NEGOCIACION EMPRESARIAL INTERCULTURAL
TRABAJO DE INVESTIGACIÓN	4	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	INVESTIGACIÓN EMPRESARIAL APLICADA
SEMINARIO II: PROYECCIÓN INTERNACIONAL DEL PERÚ	2	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	SEMINARIO I: DESARROLLO NACIONAL Y EMPRESA
CONTROL DE GESTIÓN	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO
TALLER DE HABILIDADES GERENCIALES	3	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	PROJECT & LEAN MANAGEMENT
JUEGO DE NEGOCIOS II	2	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	JUEGO DE NEGOCIOS I
PRÁCTICAS PREPROFESIONALES	2	Virtual	De especialidad gerencial	Obligatoria	PROJECT & LEAN MANAGEMENT

TABLA DE ASIGNATURAS CERTIFICACIÓN PROGRESIVA

Nombre del curso	Ciclo	Crédito	Requisito	Tipo de asignatura	Certificación
SISTEMA DE INFORMACION DE RECURSOS HUMANOS	V	2	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL	Virtual	GESTION DE REMUNERACIONES
PRE INCUBACION	V	2	MARKETING	Virtual	EMPRESARIADO
DESCRIPCION Y EVALUACION DE PUESTOS	VI	2	SISTEMA DE INFORMACION DE RECURSOS HUMANOS	Virtual	GESTION DE REMUNERACIONES
INCUBACION	VI	2	PRE INCUBACION	Virtual	EMPRESARIADO
GESTION DE POLITICAS SALARIALES	VII	2	DESCRIPCION Y EVALUACION DE PUESTOS	Virtual	GESTION DE REMUNERACIONES
ACELERACIÓN DEL NEGOCIO	VII	2	INCUBACION	Virtual	EMPRESARIADO
AUDITORIA EN RECURSOS HUMANOS	VIII	2	GESTION DE POLITICAS SALARIALES	Virtual	GESTION DE REMUNERACIONES
CRECIMIENTO Y SOSTENIBILIDAD DEL NEGOCIO	VIII	2	ACELERACIÓN DEL NEGOCIO	Virtual	EMPRESARIADO

TABLA DE ASIGNATURAS ELECTIVAS 2025 – I

Nombre del curso	Ciclo	Crédito	Requisito	Tipo de asignatura
SELECCION DE PERSONAL	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
HERRAMIENTAS ESTADÍSTICAS PARA LA INVESTIGACIÓN	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
CREACIÓN Y CONSTITUCIÓN DE EMPRESAS	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
E- BUSINESS	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
AGROEXPORTACION	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
MARKETING EN LAS REDES SOCIALES	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
NUEVOS MODELOS DE NEGOCIOS	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual
QUECHUA	IX	2	BONEGOCIOS	Virtual

USMP

Última fecha de actualización

19 de diciembre de 2024